

ACDICAR

**Agencia Rafaela de Desarrollo
e Innovación**



Establecer un espacio institucional
de concertación pública y privada que impulse
el desarrollo económico y social de Rafaela y la Región.

www.agencia.org.ar



PROGRAMA DE COMPETITIVIDAD TERRITORIAL (BID - FOMIN - ACDICAR)



Instituciones

- INTI Rafaela
- INTI Lácteos
- INTA
- ITEC Rafaela
- ITEC Esperanza
- UTN
- Fundación Potenciar
- ACSAGEN
- CERIDE
- SENASA
- Facultad Ciencias Agrarias UNL
- Facultad Ciencias Veterinarias UNL
- Otras

- Nueva visión sobre el desarrollo de la Microrregión.
- Desarrollo Institucional: Red de Instituciones de apoyo.
 - Innovación en las empresas y en las cadenas.

COMITE DIRECTIVO / 6 Privados y 3 Públicos

*Supervisa el cumplimiento de los objetivos
y las metas del Programa*

a través de



Unidad
ejecutora

coordina



Comité Técnico
**PRODUCCION
PRIMARIA**

Comité Técnico
ALIMENTOS

Comité Técnico
**METALME-
CANICO**

Grupo
**DESARROLLO
INSTITU-
CIONAL**

Grupo
**GESTION DEL
CONOCI-
MIENTO**

Fondo para la
**INNOVACION
ASOCIATIVA**

Ciudades





**PROGRAMA DE COMPETITIVIDAD
TERRITORIAL
(BID - FOMIN - ACDICAR)**



PROGRAMA COMPETITIVIDAD DE LOS “CLUSTER DE LA REGION CENTRAL DE SANTA FE

**Objetivo general: Promover las ventajas
competitivas del territorio de la Región
Central de la Provincia de Santa Fe
fortaleciendo las empresas que constituyen
sus *clusters* más importantes**



Objetivos específicos

Aumentar la competitividad y la inserción internacional de los “cluster” agroalimentario y metalmecánico.

Como:

- **Diversificando la producción y exportaciones de la región,**
- **Introduciendo nuevas tecnologías y conocimientos en eslabones productivos**
- **Facilitando la colaboración público-privada el desarrollo de las empresas**



**PROGRAMA DE COMPETITIVIDAD
TERRITORIAL
(BID - FOMIN - ACDICAR)**



LIMITACIONES PLANTEADAS EN LA REGIÓN

Débil articulación empresarial en los *clusters* agroindustrial y metalmecánico

Limitadas capacidades profesionales y técnicas para el desarrollo productivo basado en tecnología y en la inserción internacional

Escasa sensibilización hacia la certificación de calidad y la reducción de impacto ambiental

Fragmentación del marco de iniciativas público-privadas en la Región:

Trabajar la consolidación del marco asociativo público-privado en todo el territorio achicando la brecha existente y potenciando nuevas iniciativas estratégicas como: formación de recursos humanos, Marketing Territorial, logística etc.



PROGRAMA DE COMPETITIVIDAD TERRITORIAL (BID - FOMIN - ACDICAR)



se agregan luego de los primeros meses de trabajo....

Reflexiones y acciones para una Región en construcción. El proceso debe articular diferentes racionalidades con actores que comparten una base cultural y productivo pero que no habían trabajado en forma asociativa.

La necesidad de profundizar los espacios de diálogo..... La idea un sistema institucional con la participación de organizaciones educativas y de innovación pero con trabajos que generen condiciones de mayor adaptabilidad institucional frente a los cambios de los últimos años.

Más acciones en formación de recursos humanos ya que existen asimetrías en este sentido.

El permanente debate frente a los clásicos análisis sectoriales sin incorporar la mirada nueva del territorio y de las cadenas.



EQUIPO

Sociedad Rural INTA ACSAGEN (Asociación de Cabañeros)
Ministerio de la Producción Municipalidad de Rafaela
Grupo Gama

LINEAS DE TRABAJO

1. Mejoramiento genético del ganado lechero
2. Trazabilidad para el ganado vacuno. Sin acciones.
3. Contribución e inserción de la genómica en el sector primario
4. Apoyo al cambio tecnológico con:
 - A. Capacitación para operarios tamberos
 - B. Capacitación en Gestión Agropecuaria para productores
 - C. Diseño y desarrollo de un programa para gestión de empresas
 - D. Capacitación en maquinaria agrícola para operarios
 - E. Capacitación en actualización impositiva agrícola
 - F. Conferencias: Análisis de las cadenas: láctea, carne y granos
5. Frutillas de Coronda
6. Sector Apícola



Mejoramiento genético del ganado lechero: 14 Cabañas de la Región. Se trabaja en transferencia hacia otros productores: tratamientos de IATF, ultrasonografías para diagnósticos de preñez, trabajos de recolección, congelación y transferencia de embriones frescos y congelados más (11) cursos de capacitación referidos a transferencia embrionaria, ecografía e inseminación artificial. Se esta con acciones en búsqueda de mercados que se profundizarán el 2009

Apoyo al cambio tecnológico de pequeños tambos

Profesional tambero: INTA, Sociedad Rural: comenzó la segunda etapa del profesional tambero. En la primer instancia egresaron 446 tamberos de la región de los cuales 120 están en esta etapa que introducen temas como medio ambiente, TICs, energía que son parte de una definición estratégica regional.



Más Capacitación

105 personas en gestión agropecuaria para productores

274 operarios de maquinaria agrícola con 11 cursos.

35 personas en actualización impositiva agrícola.

100 personas en las Conferencias sobre Análisis de cadena

Otros sectores en el Primario:

Frutillas: Asistencia Técnica y Capacitación con **15 productores** de manera permanente en la zona de Coronda para la calidad y la diferenciación.

Apícola: Se está trabajando en un plan de mejora productiva desde el enfoque asociativo, se han relevado **82 productores y se** pretende alcanzar a los **700 productores** de la región. La base es la capacidad técnica del INTA y consultores contratados.



Líneas de Trabajo surgidas de la convocatoria a empresas e instituciones.

1. Análisis de la Inocuidad de Leche y productos lácteos (Análisis de xenobióticos, micotoxinas, antibióticos) **EN PROCESO**
2. Asistencia en calidad a PyMes lácteas de la Región. **EN PROCESO**
3. Certificación de Equipos Críticos (pasteurizadores) – Calificación y Certificación de operadores. **EN PROCESO**
4. Programa de Calidad para proveedores del sector lácteo. **EN PROCESO**
5. Calidad en Envases **EN PROCESO**
6. Relevamiento sobre la Pyme láctea de la Región **FINALIZADO** **EN ETAPA DE DIFUSIÓN**
7. Debate sobre Diferenciación de Productos y Marcas de Región **A REALIZAR**



**MESA
PUBLICA
PRIVADA**



Coordinador: Marcelo Ortenzi.

Jorge Speranza, Laura Robert,
Erica Smicht y Belén Pirola (INTI Lácteos)
Marcos Allasia y Guillermo Rubino (INTI Rafaela)
Miguel Taverna, Roxana Paez y Juan C. Terán (INTA Rafaela)
Silvia Casenave, Mirta Sanchez (UTN)
José Luís Peralta, Luis Rista y Cristina Arregui (FCA/FCV - UNL)
Horacio Beldoménico, Mirtha Maximino (FIQ – UNL)
Ernesto Marelli (SENASA),
Mario Garrappa (ICEDEL),
Javier Fornari (ADIMRA TICs)
María Teresa Bordogna (CDE)
Alejandro Galetto (Sancor CUL-Junta Intercoop. de productores Milkaut)
Luis Medina, Carina Maina, Oscar Pansa (Suc. de Alfredo Williner),
Rubén Foulkes, Marcelo Bonafede (Saputo)
Rubén Martínez, Hugo Yossen (Milkaut)
Dimas Vicentín, Laura Cavagliatto, Germán Gamero, Miguel Vazzano
(Sancor CUL)
Mariana Barlasina (Corlasa)
María Estela Tarchini; Mauro Verna; David Espíndola, Claudia Flucks,
Eduardo Moandi y Anable Heisser; Consultores Programa



Asistencia a pymes lácteas y otras alimenticias de la región en calidad: INTI Lácteos y 21 empresas en toda la Región:

Calidad de proveedores: 18 empresas y además se capacitaron **54 personas. Base Rafaela y Gálvez**

Calidad en envases: 7 instituciones: Instituto de tecnología celulósica, FIQ – UNL, CDE, INTI, INTI Lácteos, ITEC y el Programa; **9 empresas:** Williner, Milkaut, Sancor, Saputo, Faben, Papeltécnica, Indupal, Amipack y Plásticos Rafaela. Se capacitaron en el tema **24 personas. Actualmente se trabaja en varias comisiones que abordan: capacitación, diseño, proyectos especiales**



Análisis de la Inocuidad de Leche y productos lácteos (xenobióticos, micotoxinas y antibióticos): INTA, SENASA, FIQ/FCA// FCV – UNL, INTI y empresas del sector. Propuesta conjunta para actualizar y armonizar normativas oficiales, desarrollar capacidades, generar sistemas de información confiables y, establecer estrategias de intervención (trazabilidad, control y certificación) y desarrollar un programa de transferencia y capacitación. **Es clave y cruza toda la cadena.**

Certificación de Equipos Críticos (pasterizadores) – Calificación y Certificación de de operadores de equipos críticos.: INTI Lácteos, INTI Rafaela y empresas del sector. Trabajamos en la traducción de la norma FDA y se está pasando a una etapa de redacción de una guía (normativa) para la construcción, control, mantenimiento y operación de los equipos.



EQUIPO



INTI más Comisión de Industria del CCIR con apoyo de: EPE - ITEC - UTN - CIMR .

LINEAS DE TRABAJO



- 1 – Modernización de Maquinaria (Retrofitting)
- 2 - Energía
- 3 – Medio Ambiente
- 4 – Sistemas de servicios de asistencia técnica a empresas



Modernización de maquinaria: ITEC, UTN, EET, INTI y el Programa; **20 empresas de servicios en la Mesa de Empresas de Mantenimiento y Retrofit.** Se capacitaron **75 personas (Rafaela y Esperanza)**, se trabajó apoyando al ITEC RAFAELA en la reforma curricular y en la tecnicatura de diseño, además el INTI comienza a poner en marcha su centro de diseño.

Energía: energía alternativas y sustentables con Municipalidad de Rafaela, Comisión de Energía del CCEI, EPE Rafaela, ASELAF, EET N° 460 más el armado de la Mesa de Energía de Esperanza: Comisión de Industrias de Esperanza, ITEC El Molino, EPE, Soc. Rural y empresas. Se terminó el 2008 con varias acciones y un taller con activa participación cuyos resultados son el plan 2009 con base en eficiencia energética y continuación de la búsqueda de nuevas alternativas

Medio Ambiente: la Comisión de Industria, el INTI y Municipios. Se comienza con un estudio de normativa medioambiental, se trabaja con la Subsecretaría de Medio Ambiente de la Provincia en el Programa de Producción + limpia más asistencia a Empresas y con la Municipalidad de Rafaela en la problemática de los residuos.



La Puesta en marcha de una red de asistencia técnica a las Empresas de la Región con base en el INTI y con acuerdos con instituciones del territorio:

-Barrancas: 4 instituciones: INTI, ADER, EETs y el Programa y **20 empresas en el rubro frenos y embragues (autopartes).**

-Ceres: 5 instituciones: INTI, ACE, Mesa de desarrollo de Ceres, EET Ceres y el Programa y **10 empresas multirubros.**

-Gálvez: 7 instituciones: INTI, ADER, Secretaria de la Producción, Cámara de industriales de la región centro de Santa Fe, EETs, EEM y el Programa y **15 empresas metalúrgicas.**

-Sunchales: 3 instituciones: INTI, ADESU y el Programa y **8 empresas representantes de varios sectores.**



EQUIPO



Rafaela:
Gálvez – Agencia Dpto. San Jerónimo:
San Jorge
Ceres
Esperanza
Sunchales

- Fortalecimiento de la Micro Región. Trabajo con la Visión. Apoyo a las Agendas Estratégicas.
- Red de Instituciones. Fortalecimiento de Iniciativas públicas y privadas. Fortalecimiento Institucional
- Formación de agentes de desarrollo y consultores.
- Diseño de nuevos programas de apoyo a la producción
- Trabajos en la mejora del sector público con eje en Simplificación de trámites y Creación de Centros de Atención Empresaria.



Ejes diferenciados respetando las demandas y las capacidades de cada uno de los territorios.

DESARROLLO INSTITUCIONAL

GALVEZ – DPTO. SAN JERÓNIMO: Agenda estratégica en Gálvez Coronda y San Genaro. Fortalecimiento de equipos.

Diseño de Programa de mejora de Proveedores de empresas lácteas y servicios de asistencia en metalmecánicas.

Puesta en marcha de Programa de capacitación en alumbrado público (Energía)

CERES: Diagnostico Entramado productivo Local y comienzo de la construcción de agenda estratégica. Curso formación de Dirigentes.

Puesta a marcha de asistencia y capacitación en Empresas.

Trabajos Educación-Producción

SUNCHALES: Talleres de planificación y fortalecimiento de la Agencia para el Desarrollo de Sunchales (ADESU)

Colaboración en el diseño e implementación del Censo Productivo de la ciudad (ADESU/Municipalidad).

Asistencia Técnica a Empresas.





ESPERANZA: Programa de formación de dirigentes. Mesa institucional de articulación pública y privada. Debate sobre logística productiva. Creación de la "Mesa de Energía". Definición de líneas de trabajo . Taller de sensibilización sobre energías alternativas.
Apoyo en la Puesta en marcha de "Diplomatura en Desarrollo Local" de la Municipalidad de Esperanza-Rafaela y el Ministerio de Trabajo de la Nación.

RAFAELA:

Programa "Rafaela Emprende". Municipio de Rafaela y Fundación Empretec.
Asistencia para el Plan Estratégico del Centro Comercial e Industrial y
Asistencia a la Cámara de Desarrollo informático.
Generación de Información. Censo Industrial.
Diplomatura del Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social
Simplificación de Trámites y trabajos con el tema Energía.

INTI Rafaela: Apoyo al plan de reingeniería del Centro Rafaela

Apoyatura para el diseño de nuevos modelos de intervención territorial y sistema de asistencia técnica a las empresas.





Sistema de Información Regional

**Líneas de
trabajo**



SISTEMA DE INFORMACION
COMUNICACIÓN PAGINA WEB
SISTEMA DE CONTROL DE GESTION Y
MONITOREO

- Proceso de identificación de fuentes de Información.
- Procesamiento de información socio-económica de la región.
- Elaboración de un plan de actividades para el diseño del soporte informático e información geo-referenciada

www.agencia.org.ar



ENTORNO INSTITUCIONAL DE INNOVACION

Energía

TICs

Modernización y Adaptación de
Maquinarias (Retrofitting)

Medio
Ambiente

Sector
metalmecánico

Genética

Genómica

Cadena Láctea

Proveedores equipos
e insumos

Producción
Primaria

Transporte

Producción Industrial
de Lácteos

Envases

Relevamiento
de Pyme
Láctea

Xenobióticos

Calidad en la
Pyme Láctea

Innovación y
capacitación
a Tamberos

Software de Gestión
Para pequeños
productores

Fortalecimiento de
Proveedores de la
Industria láctea

Certificación de equipos y
personal de pasteurizadores
y detectores de metales

Debate Estratégico:
Marca, Región,
Denominación

SISTEMA DE INFORMACION



Otros Aportes del Programa

- El enfoque para el trabajo en Red. El programa intenta generar espacios de diálogo y asociatividad, punto base para generar una estructura territorial que trabaje en Competitividad desde una mirada estratégica.
- El trabajo para generar la necesidad de la elaboración de planes de trabajo y su posterior evaluación
- La permanente discusión sobre la necesidad de incorporar nuevos patrones de innovación con elementos de ecoeficiencia y respeto por los recursos territoriales.
- El trabajo para dejar recursos humanos capacitados e Instituciones con nuevas miradas para el apoyo del sector productivo.
- El apalancamiento de recursos para el Desarrollo del territorio.
- La puesta en marcha de un sistema de información.